

**Departamento del Mantenimiento de Tierras, Fuego y Aviación**  
**Auto-Estudio de *Haz lo Correcto***

Para obtener crédito de auto-certificación - complete las preguntas 1 y 2, luego firme, feche y devuelva a su supervisor.

1. Vea los siguientes escenarios en <https://www.nifc.gov/dwr/> y anote una conclusión que haya aprendido en las NOTAS para cada sección a continuación.

**Sección A: Expectativas y Procesos de Liderazgo**

- A-1 Introducciones de Liderazgo y Expectativas
- A-2 Cómo Reportar Acoso durante un Incidente
- A-3 Visión General de EEO y Acoso
- A-4 Respetando la Tierra Tribal

**Sección B: Inclusión y Respeto**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección C: Discriminación y Acoso**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección D: Percepción Pública**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección E: Problemas con el Alcohol y Aptitud para el Deber**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección F: Redes Sociales**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección G: Comportamiento Ético, Integridad y Políticas**

- Debe completarse un video de esta sección y el facilitador puede seleccionar

**Sección H: Cierre**

- Cierre de Liderazgo en Incendios

**Prevención del Acoso Sexual (POSH) Todas las secciones P deben completarse**

- P-1 Perspectivas sobre POSH
- P-2 Visión General de los Procesos de EEO y Anti-Acoso
- P-3 Respetando el Espacio Personal
- P-3 Discusión de Cierre
- P-5 Mensajes Inapropiados
- P-5 Discusión de Cierre
- P-7 Un Mensaje sobre Acoso Sexual

**Departamento del Mantenimiento de Tierras, Fuego y Aviación**  
**Auto-Estudio de *Haz lo Correcto***

**NOTAS**

**Sección A: Expectativas y Procesos de Liderazgo**

- Introducciones de Liderazgo y Expectativas
- Cómo Reportar Acoso durante un Incidente
- Visión General de los Procesos de EEO y Acoso
- Respetando la Tierra Tribal

**Sección B: Inclusión y Respeto**

- ¿Por qué es importante adoptar una cultura de inclusión y respeto?

**Sección C: Discriminación y Acoso**

- ¿Qué deberías hacer si te das cuenta de discriminación y acoso?

**Sección D: Percepción Pública**

- ¿Por qué es importante ser sensible a la percepción pública de la comunidad de Bomberos?

**Sección E: Problemas con el Alcohol y Aptitud para el Servicio**

- ¿Por qué el personal de Bomberos debería preocuparse por el alcohol y la aptitud para el servicio?

**Sección F: Redes Sociales**

- ¿Por qué es importante usar discreción al publicar en redes sociales?

**Sección G: Comportamiento Ético, Integridad y Política**

- ¿Cuáles son algunas razones por las cuales el personal de Bomberos debe actuar éticamente, con integridad y estar al tanto de la política de la agencia?

**Sección H: Cierre de Liderazgo de Bomberos**

- Notas

**Departamento del Mantenimiento de Tierras, Fuego y Aviación**  
**Auto-Estudio de *Haz lo Correcto***

**Prevención del Acoso Sexual conocido como POSH**

- Perspectivas sobre POSH
- Visión General de EEO y Procesos Anti-Acoso
- Respetando el Espacio Personal
- Mensajes Inapropiados
- Un Mensaje sobre Acoso Sexual

**Lea y comprenda las siguientes políticas:**

- [Política de EEO de BLM FA](#)
- [Política del DOI para la Prevención y Eliminación de Conducta de Acoso \(PB 18-01\)](#)
- [Política de Acomodo Razonable del DOI \(PB 14-01\)](#)
- [Servicios de Asistencia Personal \(PB 17-18\)](#)

Entiendo que tengo 45 días para contactar a un profesional o consejero de EEO si creo que he sido discriminado. Certifico que he visto los escenarios anteriores y he leído los documentos requeridos para completar satisfactoriamente esta capacitación.

---

Firme e imprima nombre y fecha

---

Firma del Supervisor y Fecha