

Escenario: Contratistas con Mal Comportamiento

Janice, una miembro femenina del equipo de helitack, se queja con su compañero de trabajo, Bob, sobre un incidente que ocurrió la noche anterior. Ella tuvo una discusión con un empleado de una compañía de helicópteros contratada porque él le estaba pidiendo que fuera al bar con él. Parecía que el mecánico había estado bebiendo; aunque no estaba borracho. Esta no era la primera vez que él le pedía salir y Janice le había dicho repetidamente que no estaba interesada.

Preguntas para la Discusión:

Pregunta #1: *¿Qué debe hacer Bob?*

- Recordarle a Janice que tiene derecho a un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso.
- Aconsejar a Janice que hable con alguien en su cadena de mando, un oficial de adquisiciones o un oficial de contrataciones, o un profesional de EEO o HR en la oficina.
- Sería entonces responsabilidad del supervisor discutir el comportamiento del contratista con el oficial de contrataciones.

Pregunta #2: *¿Se requiere que nuestros contratistas sigan los mismos estándares de conducta que los empleados del BLM?*

- Sí. Los contratistas tienen los mismos requisitos de comportamiento que los empleados federales. El incumplimiento de un empleado de contrato de cumplir con los estándares establecidos en el contrato puede ser la base para anular el contrato.

Puntos de Conversación para la Conversación de Cierre

NOTA PARA EL FACILITADOR: Asegúrese de cubrir estos al final de la discusión.

- Todos tienen derecho a un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación.
- La mayoría de los contratos federales ahora incluyen cláusulas que requieren que los empleados de contrato se adhieran a estándares mínimos de comportamiento y completen una formación similar a la que se requiere para los empleados federales. Si los empleados son acosados por contratistas, deben informar el problema a alguien en su cadena de mando, a un oficial de contrataciones/representante del oficial de contrataciones (el Jefe de Finanzas en incendios incidentales), o a un profesional de HR o EEO.